**Структура аналитической записки**

**к отчету о ходе реализации муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в городе Пыть-Яхе»**

**за январь-март 2024 года**

**1. Информация о достижении целей муниципальной программы за отчетный период, а также прогноз достижения целей муниципальной программы на предстоящий год и по итогам ее реализации в целом;**

Основной целью муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Пыть-Яхе» является совершенствование муниципального управления в городе Пыть-Яхе.

Для достижения основной цели муниципальной программы требуется решения таких задач, как повышение эффективности муниципального управления, создание условий для развития муниципальной службы в городе Пыть-Яхе.

**2. Информация о структурных элементах, реализация которых осуществляется с нарушением установленных параметров и сроков;**

Структурные элементы муниципальной программы, реализация которых осуществляется с нарушением установленных параметров и сроков, отсутствуют

**3. Анализ факторов (рисков), повлиявших на реализацию муниципальной программы, и мер, направленных на их устранение.**

Факторы (риски), влияющие на реализацию муниципальной программы, и, соответственно, меры, направленные на их устранение, отсутствуют.

**4. Информация о достижении фактических значений показателей муниципальной программы и фактических значений показателей и результатов региональных проектов, ведомственных и муниципальных проектов, комплекса процессных мероприятий за отчетный период:**

**Целевые показатели муниципальной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Уровень**  **показателя** | **План на 2024 год** | **Факт за отчетный период** | **%** | **Расчет показателя с указанием источника информации** | **Причины недостижения показателя** |
| **1** | Доля муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от потребности, определенной муниципальным образованием | «МП» | 100%  (55 чел.) | 46%  (23 чел.) | 46% | На 01.01.2024 включено в План повышения квалификации: в Думе – 3 чел, в СКП – 2 чел., в администрации города 50 чел.  В первом квартале 2024 получили ДПО 21 чел.- в администрации города; 1 - в Думе города, 1 - в СКП  Всего 23 чел.  23/50х100=46,0%  Указ Президента Российской Федерации [от 21 февраля 2019 года № 68](file:///C:\content\act\468023ea-42b5-4cf4-a207-2d9ceed94216.html) «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации» | План на год 100 %  план на март 2024 года 30 %  факт 46,0 %  показатель достигнут |
| **2** | Доля лиц, назначенных на должности из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, по результатам конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы, от общего количества назначений на вакантные должности | «МП» | 75 % | 50% | 66,6% | В первом квартале 2024 года назначение на должности из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, по результатам конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы, в Дум города и СКП не осуществлялось, в связи с отсутствием вакансий.  На 31.03.2024 назначено на вакантные должности в администрации города всего: 4 чел. Из них: 2- по срочному трудовому договору (конкурс не предусмотрен), 1 – чел. на должность с допуском гос.тайне (возможно назначение без конкурса) (не учитываются при расчете показателя), по результатам конкурса – 1 чел., без проведения конкурса, в связи с признанием его несостоявшимся – 1 чел; из резерва управленческих кадров – не производилось.  Расчет показателя:  1\2х100=50%  50/75х100= 66,6 (от 70%).  Указ Президента Российской Федерации [от 21 февраля 2019 года № 68](file:///C:\content\act\468023ea-42b5-4cf4-a207-2d9ceed94216.html) «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации» | План на год 75 %  план на март 2024 года 18,7 %  факт 66, 6%  показатель достигнут |
| **3** | Доля муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению | «МП» | 95 % | 100 % | 100% | В первом квартале 2024 года нарушения ограничений, запретов на муниципальной службе и требований к служебному поведению не зафиксированы. В отношении 2-х бывших муниципальных служащих инициирована проверка.  Указ Президента Российской Федерации [от 16 августа 2021 года № 478](file:///C:\content\act\a903617b-ee83-426a-bc11-5f56f29d0f4c.html) «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы» | План на год 95 %  план на март 2024 года 95 %  факт 100%  показатель достигнут |
| **4** | Количество совершаемых отделом ЗАГС юридически значимых действий | «МП» | 6000 ед. | 1 888 | 1500  (31%) | Показатели количества совершенных юридически значимых действий не зависит от качества работы отдела. Показатель зависит от количества обращений и запросов, поступивших в отдел ЗАГС, от методики учета поступающих обращений и запросов. | План на год 6000 ед.  план на март 2024 года 1500  факт 1888  показатель достигнут |
| **Средний процент достижения**  **показателей** | |  | **x** | **x** | **60,9%** | **x** | **x** |

**5. Информация об итогах реализации муниципальной программы, в том числе ее структурных элементов, и планы на очередной финансовый год:** Информация предоставляется по итогам года.

**6. Предложения о корректировке, досрочном прекращении реализации структурных элементов или муниципальной программы в целом:** Информация предоставляется по итогам года.

**7. Сведения об изменениях, внесенных в отчетном периоде в муниципальную программу:** В отчетном периоде изменения в муниципальную программу не вносились.

Исполнитель: Каримова Я.Ю.